

Notulen MR 15 november 2022

Afwezig met kennisgeving: Edwin van de Vosse en Elisa Kruithof

1. Opening

De voorzitter heet iedereen welkom. Er is een speciaal welkom voor de nieuwe MR-leden.

2. Bezinningsmoment door Edwin van de Vosse

Door ziekte van Edwin gaat het bezinningsmoment deze keer niet door.

3. Vaststellen agenda

- Er is een uitnodiging voor de MR gekomen voor de afscheidsbijeenkomst van de rector op 20 december.
- Er is vandaag (15-11) een memo binnengekomen, deze wordt uitgedeeld en er wordt een leespauze ingelast. (Arbeidsrechtelijke gevolgen vertrek rector-bestuurder)
- Punt 8 kan van de agenda, want dit is een PMR-aangelegenheid.

Moment met de rector

Er wordt gevraagd hoe de eventuele vaste benoeming van de nieuwe conrector in zijn werk zal gaan, nu de rector-bestuurder per 01-01-23 vertrekt. De rector-bestuurder licht dit toe.

Wat is er gebeurd met de klachten die er waren over Lyceo, eind vorig schooljaar? De rector antwoordt dat de schoolleiding ook niet erg tevreden is over Lyceo, zowel de Lenteschool als de examentraining zijn de laatste jaren kwalitatief minder geworden. Ook bij de huiswerkbegeleiding is er weinig continuïteit en is de kwaliteit minder geworden. Peter Veldhuis is hier druk mee bezig en heeft al verschillende gesprekken met Lyceo gevoerd.

De MR vangt geluiden op van collega's (OOP en OP) dat de schoolleiding weinig zichtbaar is in de school. Ook wekt het irritatie dat sommige leden van de schoolleiding erg laat op school verschijnen en 's middags alweer vroeg vertrekken. De conciërges zouden het waarderen wanneer er iedere ochtend een lid van de schoolleiding aanwezig zou zijn om voor het eerste en tweede uur te helpen de trappen te bewaken. Naast het feit dat de schoolleiding weinig zichtbaar is in de school speelt ook de verruwing van de leerlingen, met name in havo 4. Er ligt een taak voor de schoolleiding om hier het voortouw in te nemen, grenzen aan te geven. De rector-bestuurder neemt het signaal mee naar het schoolleidersoverleg.

Bij het punt 'Uitgangspunten begroting' wordt opgemerkt dat het geld voor de vermindering van de collectieve werkdruk niet vermeld staat. Omdat de tekst van de nieuwe CAO vertraging heeft opgelopen, is de directie hier nog niet

van op de hoogte. De MR zal de PowerPoint van de AOb met informatie over dit punt doorsturen naar de rector-bestuurder.

4. Notulen MR-vergadering 19-09-2022

De notulen worden zonder wijzigingen goedgekeurd.

5. Mededelingen

Leerlingen: geen mededelingen

Ouders: De nieuwe conrector heeft kennisgemaakt met de OR. Verder is het mentoraat ter sprake geweest. Daar wordt meer van verwacht. De lesgevende collega's lichten toe dat er slechts 1,5 uur per leerling per jaar voor het mentoraat aan uren wordt gegeven. Daarnaast is er onvrede over de invulling van de ouderavond aan het begin van het schooljaar. Ook zijn er vragen over het rooster van de toetsweek/tentamenweek. Voor sommige klassen is het rooster nu erg nadelig.

Personeel: Vanuit de MR zullen John van der Linden en Pieter Meindersma zitting nemen in de BAC voor de nieuwe rector-bestuurder.

6. Ingekomen stukken

- Protocol overlijden en rouw 2022 (ter advisering) **positief advies**
- Marap augustus 2022 (ter informatie) **geen opmerkingen**
- Financiële stukken ter voorbereiding op de begroting (ter informatie) **geen opmerkingen**
 - Risicoanalyse 2023
 - Frauderisico-inventarisatie 2022-2023
 - Toelichting frauderisico-inventarisatie 2022-2023
 - Treasuryplan 2022
 - Uitgangspunten begroting 2023

7. Verslag gesprek RvB-DB MR m.b.t procedure werving rector-bestuurder (Lin)

Er wordt een toelichting gegeven door de voorzitter.

8. Dit punt vervalt.

9. Gesprek met bureau Versteeg i.v.m. input profielschets rector-bestuurder

Er vindt een gesprek plaats o.l.v. Dorien Dusseldorp. Zij haalt informatie op voor de profielschets m.b.t. de werving van de nieuwe rector-bestuurder.

10. W.v.t.t.k.

-

11. Rondvraag

-

12. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.