



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Stichting voor Christ. Voortgez. Onderw.
Postbus 178
8180 AD HEERDE

**Financieel-Economische
Zaken**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
26221662

Datum 15 december 2020
Betreft Nieuwe bezoldigingsmaxima per 1 januari 2021, de WNT-evaluatie en de jaarverantwoording WNT-gegevens 2020

Geachte mevrouw, heer,

Met deze brief informeer ik u over:

- de nieuwe bezoldigingsmaxima van de Wet normering topinkomens (WNT) en de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren (hierna: de WNT-regeling) die per 1 januari 2021 van kracht zijn.²⁴²³
- de evaluatie van de WNT.
- de verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens, waaronder de verplichting om uw WNT-verantwoording minimaal 7 jaar eenvoudig vindbaar online te publiceren, de opname van de WNT-gegevens in uw jaarverslag 2020 en de elektronische aanlevering van deze gegevens bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

Nieuwe bezoldigingsmaxima per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 worden het algemeen bezoldigingsmaximum en de maxima van de bezoldigingsklassen geïndexeerd. Het algemeen bezoldigingsmaximum, dat onder andere van toepassing is op de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, is voor 2021 vastgesteld op € 209.000.

Voor de onderwijsinstellingen (exclusief samenwerkingsverbanden passend onderwijs) zijn de maxima van de bezoldigingsklassen in 2021 als volgt:

Klasse	Bezoldigingsmaximum 2021
A (4 complexiteitspunten)	€ 124.000
B (5 – 6 complexiteitspunten)	€ 138.000
C (7 – 8 complexiteitspunten)	€ 149.000
D (9 – 12 complexiteitspunten)	€ 163.000
E (13 – 15 complexiteitspunten)	€ 177.000
F (16 – 17 complexiteitspunten)	€ 190.000
G (18 – 20 complexiteitspunten)	€ 209.000

Van belang hierbij is dat indien de topfunctionaris niet het volledige jaar in dienst is geweest of geen volledig FTE heeft gewerkt, het individueel toepasselijk

²⁴²³ Zie Staatscourant 2020, nummers 47521 en 61329.

bezoldigingsmaximum naar rato moet worden berekend. Hiervoor dient de volgende formule te worden gebruikt:

Onze referentie
26221662

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum = (bezoldigingsmaximum klasse * deeltijdfactor * aantal kalenderdagen) / 365.

Voor extern ingehuurde topfunctionarissen in alle WNT-sectoren geldt in 2021 dat de bezoldiging de eerste twaalf kalendermaanden niet meer bedraagt dan de som van € 27.700 per maand voor de eerste zes maanden en € 21.000 per maand voor de volgende zes maanden waarin gewerkt is. Ook geldt een maximum uurtarief van € 199. Vanaf twaalf maanden functievervulling is het hierboven beschreven individueel toepasselijke maximum van toepassing.²⁴²⁴

De maximale ontslagvergoeding is ongewijzigd: de bezoldiging over de twaalf maanden voorafgaand aan het einde van het dienstverband, met een maximum van € 75.000 naar rato van de omvang van het dienstverband.

Opgemerkt wordt dat de bezoldigingsbedragen de maximumbezoldiging betreffen. De feitelijke bezoldiging hoeft het maximum niet te raken. De indexering voor 2021 is vastgesteld op basis van de ontwikkeling van de contractuele loonkosten voor de overheid in 2019. De verhoging staat echter in contrast met de verwachte loonontwikkeling in de publieke sector in 2021. Deze zal naar verwachting beperkt zijn, vanwege de verslechterde economische ontwikkeling als gevolg van de COVID-19 uitbraak. Gelet op deze discrepantie wordt aan de werkgevers in de OCW-sectoren in overweging gegeven gematigd om te gaan met de loonruimte die in 2021 ontstaat door de indexering.

WNT-evaluatie

In 2020 is door de minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) de tweede brede evaluatie van de WNT afgerond, waaronder een evaluatie van de WNT-regeling van OCW. In deze wetsevaluatie zijn de doeltreffendheid, de doelmatigheid en de neveneffecten van de WNT onderzocht. De belangrijkste conclusie is dat de WNT bijdraagt aan het tegengaan van bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen bij instellingen in de (semi)publieke sector. Dit ziet het kabinet als een positieve uitkomst. Het kabinet ziet nog wel mogelijkheden voor verduidelijking en verbetering. Uit de evaluatie komt (opnieuw) de complexiteit van de WNT naar voren. De minister van BZK zal over de mogelijkheden voor verbetering in overleg gaan met de Tweede Kamer. Eind december worden de rapporten gepubliceerd op www.topinkomens.nl.

Openbaarmaking WNT-gegevens

De WNT stelt enkele verplichtingen rondom de openbaarmaking van de WNT-gegevens. Hieronder licht ik deze toe.

Publicatie WNT-verantwoording op internet

De WNT-verantwoording van uw instelling moet **minimaal 7 jaar** eenvoudig vindbaar online gepubliceerd worden (eventueel als onderdeel van de jaarrekening). Deze openbaarmakingsverplichting geldt sinds de WNT-

²⁴²⁴ Zie <https://www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/vraag-en-antwoord/wanneer-begint-de-twaalfmaanden-termijn-opnieuw-v.a.-2016> voor meer informatie. Daar wordt onder andere uitgelegd hoe moet worden gerekend als de interim-functievervulling verdeeld over meerdere kalenderjaren plaatsvindt.

14/1/21

verantwoording over 2017. Dit houdt in dat de WNT-verantwoordingen over 2017, 2018 en 2019 reeds eenvoudig vindbaar online moeten staan en dat de WNT-verantwoording over 2020 daaraan toegevoegd moet worden. Uit de evaluatie van de WNT blijkt dat deze verplichting nog niet voldoende wordt nageleefd. Daarom **vraag ik hiervoor specifiek uw aandacht** en verzoek ik u actief na te gaan of uw instelling reeds op correcte wijze uitvoering geeft aan deze verplichting. Eventueel kan op deze verplichting met een last onder dwangsom worden gehandhaafd.

Onze referentie
26221662

Jaarverantwoording WNT-gegevens 2020

In uw jaarrekening 2020 neemt u de WNT-gegevens op van alle topfunctionarissen. Ook neemt u de WNT-gegevens op van niet-topfunctionarissen met een dienstbetrekking en een bezoldiging boven het algemeen bezoldigingsmaximum (voor niet-topfunctionarissen hoeft de persoonsnaam niet te worden opgegeven). Omdat dit een wettelijke verplichting is, is een juiste en volledige rapportage van deze gegevens essentieel. Hierbij is het belangrijk dat u eventuele bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum in uw jaarrekening motiveert. De wet stelt dit verplicht vanuit de veronderstelling dat een bezoldiging of ontslagvergoeding van een topfunctionaris boven het bezoldigingsmaximum als onverschuldigde betaling kan worden aangemerkt. De WNT-rapportage in XBRL van DUO vraagt alle benodigde informatie op. Als u een uitdraai van deze gegevens in uw jaarstukken opneemt, verzekert u zich ervan dat uw WNT-verantwoording volledig is.

De instellingsaccountant zal uw WNT-jaarverantwoording in eerste instantie controleren. Als de WNT-gegevens onjuist of onvolledig zijn, of bij betalingen boven het toepasselijke bezoldigingsmaximum of de maximale ontslagvergoeding, is de accountant wettelijk verplicht dit te melden via <https://www.topinkomens.nl/melden/accountants>.

Elektronische aanlevering van de WNT-gegevens bij DUO

Naast opname van de WNT-gegevens in de jaarrekening dient u de WNT-gegevens elektronisch op te geven bij DUO. Dit kan via de WNT-rapportage in XBRL. U ontvangt hierover in het eerste kwartaal van 2021 meer informatie van DUO. De uiterste datum voor indiening van de WNT-gegevens over het jaar 2020 bij DUO is **1 juli 2021**.

Openbaarmaking verzamelde WNT-gegevens door DUO

DUO publiceert sinds 2013 ieder jaar een bestand met daarin de verzamelde, elektronisch aangeleverde WNT-gegevens van alle WNT-instellingen binnen het OCW-domein op data.duo.nl (zonder persoonsnamen). Openbaarmaking van dit bestand wordt vanaf verslagjaar 2016 aangemerkt als actieve openbaarmaking van een document in de zin van artikel 8 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), ondanks het feit dat de informatie in het bestand reeds door de WNT-instellingen zelf openbaar is gemaakt (in het jaarverslag en openbaar toegankelijk op internet).

Hierbij stel ik u als bevoegd gezag als belanghebbende, op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), in de gelegenheid uw zienswijze te geven op mijn voorgenomen besluit om het bestand met daarin de verzamelde WNT-gegevens (zonder persoonsnamen) over verslagjaar 2020 op data.duo.nl te

 14/01 '21

plaatsen. U kunt dit doen door uiterlijk 22 januari 2021 uw bedenkingen over de voorgenomen openbaarmaking van informatie die u/uw organisatie raakt schriftelijk en gemotiveerd aan mij kenbaar te maken. U kunt uw eventuele zienswijze indienen via: i.j.bonet@minocw.nl en l.r.vanvliet@minocw.nl. Indien binnen de gestelde termijn geen reactie van u is ontvangen, ga ik ervan uit dat u geen bedenkingen tegen de openbaarmaking van dit bestand heeft. Overigens wil ik u er – wellicht ten overvloede – op wijzen dat ik ervan uit ga dat u als bevoegd gezag ook de belangen behartigt van alle medewerkers die bij de WNT-instelling in dienst zijn of zijn geweest en hiermee ook ten aanzien van de eventuele zienswijze rekening houdt.

Onze referentie
26221662

Ik wil u graag nog wijzen op het volgende. Uw zienswijze kan alleen leiden tot het besluit (een gedeelte van) de informatie niet actief openbaar te maken – ongeacht of dit actieve openbaarmaking of openbaarmaking op verzoek betreft – als de aangedragen bezwaren zijn onder te brengen onder één of meer van de uitzonderingsgronden van artikelen 10 en 11 van de Wob. U vindt de tekst van deze artikelen in de bijlage. Naar aanleiding van de zienswijzen zal ik de belangen afwegen en neem ik een besluit waartegen rechtsbescherming in de zin van de Awb open staat.

Meer informatie

De tekst van de WNT, de ministeriële regeling, de geldende bezoldigingsmaxima, antwoorden op veel gestelde vragen, het WNT-forum, en overige algemene informatie ten behoeve van de uitvoering van de WNT kunt u vinden op www.topinkomens.nl.

Vragen over de WNT, het opnemen van WNT-gegevens in het jaarverslag of de elektronische aanlevering daarvan, kunt u stellen aan het Informatiecentrum van DUO. U kunt hiervoor mailen naar ico@duo.nl of telefonisch contact opnemen. Het informatiecentrum kunt u bereiken op werkdagen van 09.00 tot 13.00 uur via de telefoonnummers: 070 - 757 5111 (po), 070 - 757 5122 (vo) of 070 - 757 5133 (mbo, hbo en wo). Voor technische vragen over het gebruik van XBRL kunt u mailen naar xbrl@duo.nl.

Met vriendelijke groet,

de secretaris-generaal,


Marjan Hammersma

 14/01 '21

Bijlage: Uitzonderingsgronden van artikelen 10 en 11 van de Wob

Onze referentie
26221662

Artikel 10

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
 - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
 - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
 - c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
 - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in de artikelen 9, 10 en 87 van de Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.
2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
 - a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
 - b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
 - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
 - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
 - f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
 - g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.
3. Het tweede lid, aanhef en onder e, is niet van toepassing voorzover de betrokken persoon heeft ingestemd met openbaarmaking.
4. Het eerste lid, aanhef en onder c en d, het tweede lid, aanhef en onder e, en het zevende lid, aanhef en onder a, zijn niet van toepassing voorzover het milieu-informatie betreft die betrekking heeft op emissies in het milieu. Voorts blijft in afwijking van het eerste lid, aanhef en onder c, het verstrekken van milieu-informatie uitsluitend achterwege voorzover het belang van openbaarmaking niet opweegt tegen het daar genoemde belang.
5. Het tweede lid, aanhef en onder b, is van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie voor zover deze handelingen betreft met een vertrouwelijk karakter.
6. Het tweede lid, aanhef en onder g, is niet van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie.
7. Het verstrekken van milieu-informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voorzover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
 - a. de bescherming van het milieu waarop deze informatie betrekking heeft;
 - b. de beveiliging van bedrijven en het voorkomen van sabotage.
8. Voorzover het vierde lid, eerste volzin, niet van toepassing is, wordt bij het toepassen van het eerste, tweede en zevende lid op milieu-informatie in aanmerking genomen of deze informatie betrekking heeft op emissies in het milieu.

Artikel 11

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Met betrekking tot adviezen van een ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie kan het verstrekken van informatie over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen plaatsvinden, indien het voornemen daartoe door het bestuursorgaan dat het rechtstreeks aangaat aan de leden van de adviescommissie voor de aanvang van hun werkzaamheden kenbaar is gemaakt.
4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Het tweede lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

WV 14/01 '21

Bezoldigingsmaxima 2021 (in €)

1. Algemeen bezoldigingsmaximum

	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
Algemeen	209.000	31.350	20.900

2. Onderwijs

Klasse1	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	124.000	18.600	12.400
B	138.000	20.700	13.800
→ C	149.000	22.350	14.900
D	163.000	24.450	16.300
E	177.000	26.550	17.700
F	190.000	28.500	19.000
G	209.000*	31.350	20.900

* Het bedrag als bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

3. Cultuurfondsen

Plafond	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	145.000	21.750	14.500
B	174.000	26.100	17.400

4. Media-instellingen (Zie bijlage 1)

Plafond	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	148.000	22.200	14.800
B	176.000	26.400	17.600
C	193.000	28.950	19.300
D	209.000*	31.350	20.900

* Het bedrag als bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

5. Woningcorporaties

	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	98.000	14.700	9.800
B	111.000	16.650	11.100
C	123.000	18.450	12.300
D	132.000	19.800	13.200
E	153.000	22.950	15.300
F	175.000	26.250	17.500
G	197.000	29.550	19.700
H	209.000*	31.350	20.900

vd 14/01 '21

* Het bedrag als bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

6. Zorg- en jeugdhulp

Klasse	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
I	116.000	17.400	11.600
II	141.000	21.150	14.100
III	170.000	25.500	17.000
IV	193.000	28.950	19.300
V	209.000*	31.350	20.900

* Het bedrag bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

7. Ontwikkelingssamenwerking

Plafond	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
	191.000	28.650	19.100

8. Zorgverzekeraars

Klasse	Toepasselijk bezoldigingsmaximum	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A. meer dan 1.000.000 verzekerden	** 297.000	** 44.550	** 29.700
B. 300.000 - 1.000.000	** 257.000	** 38.550	** 25.700
C. minder dan 300.000 verzekerden	** 218.000	** 32.700	** 21.800

Volgens de bepalingen op de volgende 5 bladzijden komt het aantal complexiteitspunten van de organisatie uit op 8. Dit is de som van de uitkomsten onder 1a, 1b en 1c te weten resp. 4+1+3

De hierbij passende klasse in het onderwijs is 2C
Het bezoldigingsmaximum voor J.M. de Vries en H. Bezuijen voor 2021 wordt derhalve vastgesteld op € 149.000

vd 14/01 '21

Regeling normering topinkomens OCW-sectoren

Geldig van 01-01-2021 t/m heden

Bijlage behorende bij artikel 3, tweede lid, van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren

Datum van inwerkingtreding	Terugwerkende kracht	Betreft	Ontstaansbron		
			Ondertekening	Bekendmaking	Kamer
25-11-2020		Wijziging	16-11-2020	<u>Stcrt. 2020, 60912</u>	
<u>01-01-2020</u>		Wijziging	12-11-2019	<u>Stcrt. 2019, 63247</u>	
<u>01-01-2018</u>		Wijziging	17-11-2017	<u>Stcrt. 2017, 67801</u>	
<u>01-01-2017</u>		Wijziging	18-11-2016	<u>Stcrt. 2016, 64023</u>	
<u>01-01-2016</u>		Nieuw	10-11-2015	<u>Stcrt. 2015, 40838</u>	

Toepasselijkheid deel 1 of deel 2

Deel 1 van de bijlage is van toepassing op rechtspersonen of instellingen die beschikken over de jaarrekeningen over het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin de indeling in een bezoldigingsklasse wordt toegepast. Voor rechtspersonen of instellingen die in het lopende jaar of de drie voorafgaande jaren zijn opgericht, gefuseerd of gesplitst, kunnen de berekeningen behorend bij de criteria uit dit eerste deel van de bijlage niet onverkort worden toegepast; voor die rechtspersonen of instellingen geldt deel 2 van deze bijlage.

Deel 1. Criteria voor de vaststelling van de toepasselijke bezoldigingsklasse voor rechtspersonen of instellingen die beschikken over de gegevens tot en met t-4

1A. Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddelde van het totaal van de baten, inclusief de rentebaten, volgens de jaarrekening in het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) het volgende aantal punten toe.

yd 14/01 '21

Gemiddelde totale baten (ln €)	Aantal complexiteitspunten
0 tot 5 miljoen	2
→ 5 tot 25 miljoen	4
25 tot 75 miljoen	6
75 tot 125 miljoen	8
125 tot 200 miljoen	9
200 miljoen en meer	10

1B. Driejaarsgemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten die op 1 oktober van het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) onderwijs volgden aan die instelling het volgende aantal bekostigde punten toe. Onder aantal bekostigde leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten wordt verstaan: leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten waarvoor de rechtspersoon of instelling bekostiging ontvangt op grond van de onderwijswetten.

Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten	Aantal bekostigde complexiteitspunten
→ 1 tot 1.500	1
1.500 tot 2.500	2
2.500 tot 10.000	3
10.000 tot 20.000	4
20.000 en meer	5

1C. Het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren dat werd aangeboden op 1 oktober in het tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-2) het uit de tabel volgende aantal punten toe. De manier waarop het aantal onderwijssoorten of sectoren wordt gewogen is verschillend voor de verschillende onderwijssoorten of sectoren. Voor het bepalen van het aantal onderwijssoorten of sectoren geldt het volgende.

1. Voor po, wec-onderwijs – onderwijssoort speciaal onderwijs, mbo, hbo en wo worden uitsluitend de onderwijssoorten of sectoren meegeteld als voor die onderwijssoorten of sectoren bij de rechtspersoon of instelling leerlingen, deelnemers, vavo-studenten, mbo-studenten of ho-studenten staan ingeschreven voor wie die rechtspersoon of instelling op grond van de onderwijswetten bekostiging ontvangt.

2. Voor vo worden uitsluitend de bij de rechtspersoon of instelling door de minister toegestane onderwijssoorten meegeteld.
3. Voor 'wec-onderwijs – onderwijssoort voortgezet speciaal onderwijs' geldt het volgende.
 - a. Voor een rechtspersoon of instelling die zelfstandige examenlicenties bezit voor de onderwijssoorten vmbo, havo of vwo, worden de examenlicenties geteld. Wec-onderwijs – onderwijssoort voortgezet speciaal onderwijs wordt dan uitsluitend meegeteld indien die instelling of rechtspersoon tevens voorziet in het uitstroomprofiel dagbesteding en/of arbeidsmarktgerichtheid.
 - b. Voor een rechtspersoon of instelling die geen zelfstandige examenlicenties bezit voor de onderwijssoorten vmbo, havo of vwo wordt, overeenkomstig het onder 1 genoemde, de wec-onderwijssoort voortgezet speciaal onderwijs uitsluitend meegeteld als de rechtspersoon of instelling waar de leerlingen staan ingeschreven voor die leerlingen op grond van de onderwijswetten bekostiging ontvangt.

Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren*	Aantal complexiteitspunten
1	1
2	2
→ 3	3
4	4
5 en meer	5

* Het gewogen aantal onderwijssoorten is het resultaat van de volgende berekening:

I. Het aantal onderwijssoorten uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 1:

1. primair onderwijs – onderwijssoort basisonderwijs (inclusief internationaal georiënteerd basisonderwijs);
2. primair onderwijs – onderwijssoort speciaal basisonderwijs;
3. wec-onderwijs – onderwijssoort speciaal onderwijs;
4. wec-onderwijs – onderwijssoort voortgezet speciaal onderwijs;
5. voortgezet onderwijs – onderwijssoort praktijkonderwijs;
6. voortgezet onderwijs – onderwijssoort voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (inclusief VM2);
7. voortgezet onderwijs – onderwijssoort hoger algemeen voortgezet onderwijs (inclusief International Baccalaureate middle years programme);
8. voortgezet onderwijs – onderwijssoort voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (inclusief International Baccalaureate diploma programme en European Secondary School);
9. voortgezet algemeen volwassenenonderwijs.

II. Het aantal onderwijssectoren uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 2:

1. middelbaar beroepsonderwijs – combinatie van sectoren;
2. middelbaar beroepsonderwijs – sector groen;
3. middelbaar beroepsonderwijs – sector techniek;
4. middelbaar beroepsonderwijs – sector zorg en welzijn;
5. middelbaar beroepsonderwijs – sector economie;
6. hoger beroepsonderwijs – sectoroverstijgend;
7. hoger beroepsonderwijs – sector onderwijs;
8. hoger beroepsonderwijs – sector landbouw en natuurlijke omgeving;
9. hoger beroepsonderwijs – sector techniek;
10. hoger beroepsonderwijs – sector gezondheidszorg;
11. hoger beroepsonderwijs – sector economie;
12. hoger beroepsonderwijs – sector gedrag en maatschappij;
13. hoger beroepsonderwijs – sector taal en cultuur.

III. Het aantal onderwijssectoren uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 3:

1. wetenschappelijk onderwijs – sectoroverstijgend;
2. wetenschappelijk onderwijs – sector onderwijs;
3. wetenschappelijk onderwijs – sector landbouw en natuurlijke omgeving;
4. wetenschappelijk onderwijs – sector natuur;
5. wetenschappelijk onderwijs – sector techniek;
6. wetenschappelijk onderwijs – sector gezondheidszorg;
7. wetenschappelijk onderwijs – sector economie;
8. wetenschappelijk onderwijs – sector recht;
9. wetenschappelijk onderwijs – sector gedrag en maatschappij;
10. wetenschappelijk onderwijs – sector taal en cultuur.

~~NWT~~
~~X~~ Deel 2. Criteria voor de vaststelling van de toepasselijke bezoldigingsklasse voor rechtspersonen of instellingen die in het lopende jaar of de drie voorafgaande jaren zijn opgericht, gefuseerd of gesplitst

De criteria genoemd in deel 1, onder 1A, 1B en 1C, van deze bijlage zijn van overeenkomstige toepassing op rechtspersonen of instellingen die in het lopende jaar of de drie voorafgaande jaren zijn opgericht, gefuseerd of gesplitst, met dien verstande dat voor de toepassing van de criteria de volgende berekening wordt gehanteerd. Bij de toepassing van de berekeningswijze onder 2A tot en met 2D worden de totale baten in het jaar van oprichting, fusie of splitsing telkens geëxtrapoleerd naar een geheel jaar.

~~NWT~~
~~X~~ 2A. Opgericht, gefuseerd of gesplitst in het lopende jaar (gegevens t)

Indien een rechtspersoon of instelling in het lopende jaar is opgericht, gefuseerd of gesplitst, wordt voor de toepassing van:

- a. het criterium onder 1A van deze bijlage uitgegaan van de baten die zijn opgenomen in de begroting voor het lopende jaar;
- b. het criterium onder 1B van deze bijlage uitgegaan van de aantallen leerlingen, deelnemers of studenten die voor de eerste bekostiging aan de minister zijn doorgegeven; en
- c. het criterium onder 1C van deze bijlage uitgegaan van het aantal onderwijssoorten of sectoren die op basis van het onderwijsaanbod in het lopende jaar kunnen worden vastgesteld.

~~NVT~~ ~~26~~. Opricht, gefuseerd of gesplitst in het voorafgaande jaar (gegevens t en t-1)

Indien een rechtspersoon of instelling in het jaar voorafgaand aan het lopende jaar is opgericht, gefuseerd of gesplitst, wordt voor de toepassing van:

- a. het criterium onder 1A van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de baten volgens de jaarrekening van het voorafgaande jaar en de totale baten die zijn opgenomen in de door de verantwoordelijke goedgekeurde begroting voor het lopende jaar;
- b. het criterium onder 1B van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de aantallen leerlingen, deelnemers of studenten van het voorafgaande jaar en het aantal waar in de door de verantwoordelijke goedgekeurde begroting van het lopende jaar vanuit is gegaan; en
- c. het criterium onder 1C van deze bijlage uitgegaan van het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren in het voorafgaande jaar.

~~NVT~~ ~~27~~. Opricht, gefuseerd of gesplitst in het tweede jaar voorafgaand aan het lopende jaar (gegevens t, t-1 en t-2)

Indien een rechtspersoon of instelling in het tweede jaar voorafgaand aan het lopende jaar is opgericht, gefuseerd of gesplitst, wordt voor de toepassing van:

- a. het criterium onder 1A van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de totale baten volgens de jaarrekening van het tweede en eerste jaar voorafgaand aan het lopende jaar en de totale baten die zijn opgenomen in de door de verantwoordelijke goedgekeurde begroting voor het lopende jaar;
- b. het criterium onder 1B van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de aantallen leerlingen, deelnemers of studenten van het tweede en eerste jaar voorafgaand aan het lopende jaar en het aantal waar in de door de verantwoordelijke goedgekeurde begroting van het lopende jaar vanuit is gegaan; en
- c. het criterium onder 1C van deze bijlage uitgegaan van het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren in het tweede jaar voorafgaand aan het lopende jaar.

~~NVT~~ ~~28~~. Opricht, gefuseerd of gesplitst in het derde jaar voorafgaand aan het lopende jaar (gegevens t-1, t-2 en t-3)

Indien een rechtspersoon of instelling in het derde jaar voorafgaand aan het lopende jaar is opgericht, gefuseerd of gesplitst, wordt voor de toepassing van:

- a. het criterium onder 1A van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de baten volgens de jaarrekening van het derde, tweede en eerste jaar voorafgaand aan het lopende jaar;
- b. het criterium onder 1B van deze bijlage uitgegaan van het gemiddelde van de aantallen leerlingen, deelnemers of studenten van het derde, tweede en eerste jaar voorafgaand aan het lopende jaar; en
- c. het criterium onder 1C van deze bijlage uitgegaan van het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren in het tweede jaar voorafgaand aan het lopende jaar.